

BIBLIOGRAFIA

- Adair, J. 2001, *Budowanie zespołu*, Wydawnictwo Studio Emka, Warszawa.
- Adamiec, M., Kożusznik, B. 2000, *Zarządzanie zasobami ludzkimi. Aktor-Kreator-Inspirator*, Akade, Kraków.
- Allport, G.W. 1966, *Traits revisited*. American Psychologist, 21.
- Amstrong, M. 2002, *Zarządzanie zasobami ludzkimi*, Oficyna Wydawnicza, Warszawa.
- Amstrong, M., Barton, A. 1995, *The job evaluation handbook*, Institute of Personnel and Development, London.
- Andrycz, J. 1998, *Żeby zespół był zespołem. Budowanie grupy efektywnej*, Personel, nr 10 (55).
- Armstrong, M. 2006, *A Handbook of Human Resource Management Practice*, Kogan Page, London.
- Bandura, A. 1982, *Self-efficacy mechanism in human agency*, American Psychologist, 37.
- Bandura, A. 1986, *Social foundations of thought and action: a social cognitive theory*, Englewood Cliffs, NJ: Prentice Hall.
- Barker, L.L., Wahlers, K.J., Watson, K.W., Kibler, R.J. 1991, *Groups in process: an introduction to small group communication*, Englewood Cliffs, Prentice Hall, New York.
- Barrick, M.R., Mount, M.K. 1991, *The Big Five Personality Dimensions and job performance: a meta analysis*, Personal Psychology, 44.
- Bartol, K.M. 1977, *Building synergistic EDP teams*, Proceedings of the fifteenth annual SIGCPR conference.
- Beach, L.R. Mitchell, T.R. 1990, *Image theory: a behavioral theory of decision making in organizations*. [w:] B. Staw, L.L. Cummings (red.), Research in organizational behavior, JAI Press, Greenwich CT.
- Belbin, M. 2003, *Twoja rola w zespole*, Gdańskie Wydawnictwo Psychologiczne, Gdańsk.
- Belbin, R.M. 1993, *Team Roles at Work*, But terworth Heinemann, Oxford.
- Bolesta-Kukulka, K. 2000, *Filozofia zarządzania personelem*, Międzynarodowa Szkoła Menedżerów, Warszawa.
- Bortland Software Corporation 2006, *Integrating Requirement Info Software Development*, A Bortland White Paper, June 2006.
- Boyatzis, R.E. 1982, *The competent manager: a model for effective performance*, New York: Wiley.
- Bradley, K. 2002, *Understanding PRINCE2*, Spoce Group.
- Bridges, W. 2000, *The Character of Organisations*, Davies-Black Publishing, CA.
- Briggs Myers, I. 2000, *Introduction to Type*, OPP, Oxford.
- Briggs Myers, I. 2003, *MBTI Manual*, CPP, CA.
- Brown, R. 2000, *Group Processes. Dynamics within and between groups*, Blackwell Publishing, Oxford.
- Brzeziński, M. 2001, *Zarządzanie innowacjami technicznymi i organizacyjnymi*, Wydawnictwo DIFIN, Warszawa.
- Cakrt, M. 2006, *Kto jest kim – Typy osobowości dla menedżera*, Helion, Gliwice.
- Carr, M., Konda S., Monarch I., Ulrich C. 1993, *Taxonomy-Based Risk Identification*, Software Engineering Institute Carnegie Mellon University Pittsburgh, Pennsylvania.
- Cartwright, C., Zander, A. (ed.) 1968, *Group Dynamics, Research and Theory*, Harper and Row Publisher, New York.
- Cattell, R.B. 1990, *Personality and learning theory*, Springer, New York.
- Chelpa, S. 2000, *Metodologiczne problemy opracowania miar kryteriów doboru: model teoretyczny kontra model empiryczny*. [w:] T. Witkowski (red.), Nowoczesne metody doboru i oceny personelu. Wydawnictwo Profesjonalnej Szkoły Biznesu, Kraków.
- Chrościcki, Z. 1989, *Zespoły zadaniowe: zastosowanie i doświadczenia*, PWE, Warszawa.
- Chrościcki, Z. 2001, *Zarządzanie projektem – zespołami zadaniowymi*, C.H. Beck, Warszawa.

- Cohen, A.R., Fink, S.L., Gadon, H., Willits, R.D. 1980, *Effective behavior in organizations*, Homewood, Illinois: Richard D. Irwin, Inc.
- Costa, P.T., McCrae, R.R. 1992, *Four Ways Five Factors are Basic*, Personality and Individual Differences. 6.
- Crawford, L. 2005, *Senior management perceptions of project management competence*, International Journal of Project Management 23.
- Crawford, L.H. 1997, *A global approach to project management competence*, [w:] Proceedings of the 1997 AIPM National Conference, Gold Coast, Brisbane: AIPM.
- Damasio, A. 1994, *Descartes' Error: emotions, reason and human brain*. Avon Books, New York.
- De Coi, J.L., Herder, E., Koesling, A., Lofi, C., Olmedilla, D., Papapetrou, O., Siberski, W. 2007, *A model for competence gap analysis*, [w:] WEBIST 2007, Proceedings of the Third International Conference on Web Information Systems and Technologies: Internet Technology / Web Interface and Applications, INSTICC Press, Barcelona.
- Deal, T.E., Kennedy, A.A. 1982, *Corporate Culture*, Addison Wesley.
- Delisle, C.L. 2007, *Contemporary Views on Shaping, Developing and Managing Teams*, [w:] Morris, P. W.G., Pinto, J.K. (ed.), *The Wiley Guide to Project Organization and Project Management Competencies*, John Wiley and Sons.
- Dennis, A.R., Nunamaker, J.F., Vogel, D.R. 1990, *A comparison of laboratory and field research in the study of electronic meeting systems*, Journal of Management Information Systems, vol. 7, no. 3.
- DuBrin, A.J. 1978, *Fundamentals of Organizational Behavior. An Applied Perspective*, Pergamon Press, Inc., New York.
- Dudycz, H., Dyczkowski, M. 2006, *Efektywność przedsięwzięć informatycznych. Podstawy metodyczne pomiaru i przykłady zastosowań*, Wydawnictwo Akademii Ekonomicznej im. Oskara Langego we Wrocławiu, Wrocław.
- Duncan, W.R. 1996, *A Guide to the Project Management Body of Knowledge*, Project Management Institute, Four Campus Boulevard.
- Dyer, W.G., Gibb Dyer, W., Dyer, J.H., Schein, E.H. 2007, *Team Building: Proven Strategies for Improving Team Performance*, Jossey-Bass.
- Dżęga, D. 2008a, *Metoda oceny ryzyka projektów informatycznych*, praca doktorska, Wydział Informatyki Politechniki Szczecińskiej, Szczecin.
- Dżęga, D. 2008b, *Inżynieria wymagań a ryzyko projektów informatycznych*, Firma i Rynek, nr 1.
- Dziurzańska, A. 2006a, *Identyfikacja modelu słowa ambicja metodą zbiorów rozmytych*, Roczniki Informatyki Stosowanej Wydziału Informatyki Politechniki Szczecińskiej, nr 12, Szczecin.
- Dziurzańska, A. 2006b, *Wybór formy współpracy grupowej*. [w:] Ryzyko Przedsięwzięć Informatycznych, RPI 2006, Politechnika Szczecińska, Szczecin.
- Dziurzańska, A., Olejniczak, W. 2007, *Teams in IT Project management*, Polish Journal of Environmenta Studies, vol. 16, no. 4A.
- DzU WE Nr C 45/1996, *Community framework for state aid for research and development* (96/C 45/06).
- Eysenck, H.J. 1970, *The structure of human personality*, Methuen, London.
- Feng, J.W., Yu, P.L. 1998, *Minimum Spanning Table and Optimal Expansion of Competence Set*, *Journal of Optimizations Theory and Applications*, vol. 99, No. 3.
- Fiedler, F. 1964, *A Contingency Model of Leadership Effectiveness*, Advances in Experimental Social Psychology (Vol.1), Academic Press, New York.
- Filipowicz, G. 2004, *Zarządzanie kompetencjami zawodowymi*, PWE, Warszawa.
- Flasiński, M. 2006, *Zarządzanie projektami informatycznymi*, Wydawnictwo Naukowe PWN, Warszawa.
- Frączkowski, K. 2003, *Zarządzanie projektem informatycznym. Projekty w środowisku wirtualnym. Czynniki sukcesu i niepowodzeń projektów*, Oficyna Wydawnicza Politechniki Wrocławskiej, Wrocław.

-
- Frame, J.D., 1999, *Building Project Management Competence*, Jossey-Bass Inc. Publisher, San Francisco.
- Gardner, W., Martinko, M. 1996, *Using the MBTI to study managers: a literature review and research agenda*, Journal of Management, 22.
- Geoffrey, W. 2001, *Made Simple Economics*, Willey & Sons, New York.
- Gesteland, R.R., 2000, *Różnice kulturowe a zachowania w biznesie*, PWN, Warszawa.
- Goffman, E. 1967, *International ritual*, Garden City, Doubleday.
- Goleman, D. 1997, *Inteligencja emocjonalna*, Media Rodzina of Poznań, Poznań.
- Griffin, R.W. 1998, *Podstawy zarządzania organizacjami*, PWN, Warszawa.
- Hackman, J.R., Vidmar, N. 1970, *Effects of size and task type on group performance and member reactions*, Sociometry, no. 33.
- Hall, S.C., Lindzey, G. 1990, *Teorie osobowości*, PWN, Warszawa.
- Hamel, G., Prahalad, C. 1990, *The core competence of the Corporation*, Harvard Business Review.
- Handy, Ch. 1983, *Understanding Organisations*, Penguin Business, London.
- Hare, A.P. 1962, *Handbook of small group research*, The Free Press, Glencoe.
- Harisson, R., Stokes, H. 1992, *Diagnosing Organisational Culture Instrument*, John Wiley.
- Hartman, F., Skulmoski, G., 1999, *Project Management*, International Project Management Journal, vol. 5, no. 1.
- Highsmith, J. 2004, *Agile Project Management: Creating Innovative Products*, Addison Wesley.
- Hoffman, H., Lehner, F. 2001, *Requirements Engineering as a Success Factor in Software Projects*, IEEE Software, vol. 18, Issue 4.
- Hofrichter, D.A., Spencer, L.M. (1996), *Competencies: The right foundation for effective human resource management*, Compensation and Benefits Review, 28(6).
- Hofstede, G., 2000, *Kultury i organizacje*, PWE, Warszawa.
- ISO 9000:2005, *Systemy zarządzania jakością – Podstawy i terminologia*.
- Izdzebska, K., Kołodziej-Durnaś, A. 2008, *Migracji uczeniych i akademickiej kultura – stolknowienije naucznych sistiem i ideja globalnoj kultury*, [w:] *Inteligencja i problemy nacjonalnych otnoszijenij*, I. I. Osiński (red.), Wydawnictwo Uniwersytetu Buriackiego, Moskwa – Ułan-Ude.
- Januszek, H., Sikora, J., 2000, *Socjologia pracy*, Wydawnictwo Akademii Ekonomicznej w Poznaniu, Poznań.
- Jarmuż, S. 2000, *Zastosowanie modelu „Wielkiej Piątki” w doborze i ocenie personelu*. [w:] T. Witkowski (red.), *Nowoczesne metody doboru i oceny personelu*. Wydawnictwo Profesjonalnej Szkoły Biznesu, Kraków.
- Juchnowicz, M., Sienkiewicz, Ł. 2006, *Jak oceniać pracę? Wartość stanowisk i kompetencji*, Centrum Doradztwa i Informacji Difin sp. z o.o., Warszawa.
- Jung, C.G. 1997, *Typy psychologiczne*, Wrota, Warszawa.
- Katzenbach, J., Smith, D. 2001, *Sila zespołów. Wpływ pracy zespołowej na efektywność organizacji*, Oficyna ekonomiczna, Kraków.
- Keirse, D., Bates, M. 1984 *Please Understand Me*, Prometheus Nemesis Book Co, CA.
- Kępińska, Z. 2005, *Inteligencja emocjonalna w praktyce*, TRENDY uczenia w XXI wieku Internetowy magazyn CODN nr 2.
- Kerzner, H. 2001, *Project Management: A Systems Approach to Planning, Scheduling, and Controlling*, John Wiley & Sons, New York.
- Kjølhed, E. 2000, *Project Management Theory and the Management of Research Projects*, Department of Management, Politics and Philosophy Copenhagen Business School, MPP Working Paper No. 3/2000.
- Kleiber, M. 2003, *Finansowanie nauki – Kto, komu, za co? O skuteczności działania systemu nauki*, Forum akademickie Nr 1/2003.

- Kolańczyk, A. 1991, *Intuicyjność procesów przetwarzania informacji*, Wydawnictwo UG, Gdańsk.
- Kolańczyk, A. 1998, *Czuję, myślę, jestem*, GWP, Gdańsk.
- Kołodziej-Durnaś, A., 2003, *Kultura organizacji na przykładzie szkoły językowej – przyczynek do studium przypadku*, Firma i Rynek, nr 2-4 (27-29).
- Kołodziej-Durnaś, A. 2006, *Corporate culture and postmodern universities: the case of Poland*, Transformations in Business & Economics, vol. 5, No 2 (10).
- Kołodziej-Durnaś, A. 2006, *Metody jakościowe w badaniach wizerunku organizacji*, „Problemy Zarządzania”, nr 1.
- Konecki, K. 2002, *Kultura organizacyjna. Główne perspektywy analityczno-badawcze*, [w:] *Szkice z socjologii zarządzania*, Konecki, K., Tobera, P. (red.), Wydawnictwo Uniwersytetu Łódzkiego, Łódź.
- Kostera, M. 2005, *Antropologia organizacji. Metodologia badań terenowych*, PWN, Warszawa.
- Kotarbiński, T. 1972, *Abecadło praktyczności*, Ossolineum, Warszawa.
- Kotarbiński, T. 2000, *Dzieła Wszystkie. Traktat o dobrej robocie*, Zakład Narodowy im. Ossolińskich, Wydawnictwo Polskiej Akademii Nauk, Wrocław-Warszawa-Kraków.
- Kotter, J.P., Heskett, J.I. 2000, *Corporate Culture and Performance*, Prentice Hall.
- Kozdrój, A. 1988, *Grupa pracownicza jako przedmiot i podmiot motywowania*, Zakład Narodowy Imienia Ossolińskich, Wrocław.
- Koźmiński, A.K., Piotrowski W. (red.) 1997, *Zarządzanie Teoria i praktyka*, Wydawnictwo Naukowe PWN, Warszawa.
- Kraśniński, Z., Stalewska, J. 2007, *Zarządzanie projektami badawczymi*, Wiadomości Krajowego Punktu Kontraktowego Programów Badawczych Unii Europejskiej „Granty Europejskie” Nr 7 (73) wrzesień 2007.
- Krebs Hirsh, S., Kummerow, J. 2000, *Introduction to Type In Organisations*, OPP, Oxford.
- Król, H., Ludwiczynski, A. 2006, *Zarządzanie zasobami ludzkimi. Tworzenie kapitału ludzkiego organizacji*, Wydawnictwo Naukowe PWN, Warszawa.
- Kurnal, J. 1970, *Zarys teorii organizacji i zarządzania*, Państwowe Wydawnictwo Ekonomiczne, Warszawa.
- Leavitt, H. 1965, *Applying Organizational Change in Industry: Structural, Technological, and Humanistic Approaches*, [w:] James G.M.(ed), Handbook of Organizations, Chicago.
- Lewin, K. 1948, *Resolving social conflicts; selected papers on group dynamics*, Harper and Row, New York.
- Lewis, J.P. 2002, *Podstawy zarządzania projektami*, Wydawnictwo Helion, Gliwice.
- Li, H.-L. 1999, *Incorporating competence sets of decision makers by deduction graphs*, Operations Research, Mar/Apr 47(2).
- Li, J.-M., Ch.-I Chiang, Yu, P.-L. 2000, *Optimal multiple stage expansion of competence set*, European Journal of Operational Research 120.
- Likert, R. 1967, *The human organization*, McGraw-Hill, New York.
- Linton, R. 1936, *The study of man*, Appleton-Century, New York.
- Locke, E.A. 1968, *Toward a theory of task motivation and incentives*, Organizational Behavior and Human Performance, no. 3.
- Małachowski, B. 2005, *Metoda doboru kompetentnych uczestników konsorcjum realizującego naukowy projekt badawczy*, [w:] Roczniki Informatyki Stosowanej Wydziału Informatyki Politechniki Szczecińskiej Nr 9, Wydział Informatyki Politechniki Szczecińskiej, Szczecin.
- Małachowski, B. 2007, *Model of decision support system for consortium members selection in scientific research project*, [w:] Problemy sterowania bezpieczeństwem systemów złożonych, Vol. II, Wydawnictwo Rosyjskiego Państwowego Uniwersytetu Humanistycznego, Rosja, Moskwa.
- Mansfield, R.S. 1996, *Building competency models: Approaches for HR professionals*, Human Resource Management, 35(1).
- Maruszewski, T. 2001, *Psychologia poznania*, Gdańskie Wydawnictwo Psychologiczne, Sopot.

-
- Maruszewski, T., Ściagała, E. 1998, *Emocje, aleksytymii, poznanie*, Wydawnictwo Fundacji Humaniora, Poznań.
- Mayer, J., Mitchell, D. 1997, *Intelligence as a subsystem of personality: from Spearman's „g” to Contemporary Models of Processing*. [w:] Tomic, W., Kinga, J. (red.), *Reflections on the Concept of Intelligence*, JAI Press, Greenwich.
- McClelland, D. 1973, *Testing for Competence Rather Than for Intelligence*, *American Psychologist*, vol. 28.
- McClelland, D. 1993, *The concept of competence*, [w:] Spencer, L.M. Jr, Spencer S.M. (ed.), *Competence at work: models for superior performance*, John Wiley & Sons, New York.
- McKenna, E., Beech, N. 1995, *The Essence of Human Resource Management*, Prentice Hall, New York.
- Meli, R. 1999, *Risks, requirements and estimation of a software project*, Proceedings of the 10th European Software Control and Metrics Conference, United Kingdom, Herstmonceux Castle.
- Merton, R. 1982, *Teoria socjologiczna i struktura społeczna*, Polskie Wydawnictwo Naukowe, Warszawa.
- Mika, S. 1982, *Psychologia społeczna*, Państwowe Wydawnictwo Naukowe, Warszawa.
- Mikuła, B. 2001, *W kierunku organizacji inteligentnej. Elementy nowoczesnego zarządzania*, Wydawnictwo Antykwa, Kraków.
- Mishel, W. 1968, *Personality and assessment*. Wiley, London.
- Myers-Briggs, I. 1962, *The Myers-Briggs Type Indicator*, Consulting Psychologists Press.
- Nadler, D.A., Gerstein, M.S., Shaw, R.B. 1992, *Organizational Architecture: Designs for Changing Organizations*, The Jossey-Bass Business & Management, San Francisco.
- Nieva, V.F., Fleishman, E.A., Rieck, A. 1978, *Team dimensions: Their identity, their measurement and their relationships*, Bethesda, MD: Advanced Research Resources Organization.
- Nosal, C. 2000, *Różnice w typach umysłu jako kryteria doboru i oceny zachowania menedżerów*. [w:] T. Witkowski (red.), *Nowoczesne metody doboru i oceny personelu*. Wydawnictwo Profesjonalnej Szkoły Biznesu, Kraków.
- Nuseibeh, B., Easterbrook, S. 2000, *Requirements Engineering: A Roadmap*, International Conference on Software Engineering Proceedings of the Conference on The Future of Software Engineering, Ireland, Limerick.
- O'Reilly, C.A., Roberts, K.H. 1977, *Task group structure, communication, and effectiveness in three organizations*, *Journal of Applied Psychology*, 62(6).
- Obłój, K. 2007, *Strategia organizacji*, PWE, Warszawa.
- OECD 2001, *Defining and Selecting Key Competencies*, OECD, Paris.
- Olejniczak, W., Śmigieliska-Kaczmarek, A. 2007, *Metoda doboru architektury systemu zarządzania relacjami z klientami*, [w:] Porebska-Miąc, T., Sroka, H. (red.) 2007, *Systemy Wspomagania Organizacji SWO 2007*, Katowice.
- Oleksyn, T. 2006, *Zarządzanie kompetencjami. Teoria i praktyka*, Oficyna Ekonomiczna, Kraków.
- Oyster, C.K. 1999, *Groups: A User's Guide*, Boston, McGraw-Hill.
- Parsons, T. 1969, *Struktura społeczna a osobowość*, PWN, Warszawa.
- Partington, D., Pellegrinelli, S., Young, M. 2005, Attributes and levels of programme management competence: an interpretive study, *International Journal of Project Management* 23.
- Pawlak, M. 2006, *Zarządzanie projektami*, Wydawnictwo Naukowe PWN, Warszawa.
- Perrenoud, P. 1997, Construire des compétences dès l'école, *Pratiques et enjeux pédagogiques*, ESF éditeur, Paris.
- Pervin, L.A. 2002, *Psychologia osobowości*, GWP, Gdańsk.
- Piątkowski, K., Świątkowski, M. 2000, *Kierowanie zespołami ludzi*, Dom Wydawniczy Bellona, Warszawa.
- Pieterse, V., Kourie, D.G., Sonnekus, I.P. 2006, *Software engineering team diversity and performance*, Proceedings of SAICSIT 2006.
- PMBOK 2004, *PMBOK Guide, 2004 Edition*, Project Management Institute.

- Pritchard, C. 2001, *Zarządzanie ryzykiem w projektach*, Teoria i praktyka, WIG-Press, Warszawa.
- Probst, G., Raub, S., Romhardt, K. 2002, *Zarządzanie wiedzą w organizacji*, Oficyna Ekonomiczna, Kraków.
- Przybyła, M. 2001, *Organizacja i zarządzanie. Podstawy wiedzy menedżerskiej*, Wydawnictwo Akademii Ekonomicznej, Wrocław.
- Quenk, N. 2002, *Was That Really Me*, Davies-Black Publishing, CA.
- Robbins, S.P. 2002, *Zasady zachowania w organizacji*, Zysk i S-ka, Poznań.
- Romainville, M. 1996, *L'irrésistible ascension du terme compétence en éducation*, Enjeux, no. 37/38.
- Rosenberg, I.M. 2001, *Forming and Leading Powerful Teams*, IEEEAC paper.
- Saiedian, H., Dale, R. 2000, *Requirements engineering: making the connection between the software developer and customer*, Information and Software Technology 42.
- Sajkiewicz, A. 1978, *Ekonomika i organizacja pracy*, część II, WSiP, Warszawa.
- Sampson, D., Fytros, D. 2008, *Competence Models in Technology-enhanced Competence-based Learning*, [w:] Adelsberger, H.H., Kinshuk, Pawlowski, J.M., Sampson, D. (ed.), International Handbook on Information Technologies for Education and Training, Springer.
- Sanghi, S. 2004, *The Handbook of Competency Mapping: Understanding, Designing and Implementing Competency Models in Organizations*, SAGE.
- Schein, E.H. 2004, *Organisational Culture and Leadership*, The Jossey Bass Business & Management, San Francisco.
- Schlenker, B.R. 1980, *Impression management: the self-concept, social identity and interpersonal relations*.
- Schlenker, B.R. 1985, *Identity and self-identification*. [w:] Schlenker, B.R. (ed.), The self and social life, McGraw Hill, New York.
- Senge, P.M. 2005, *The Concept of Learning Organization*, Centre of Organizational Learning, MIT.
- Senge, P. M. 1990, *The fifth discipline. The art and practice of the learning organization*, Doubleday.
- Sennett, R., 2006, *Korozja charakteru. Osobiste konsekwencje pracy w nowym kapitalizmie*, MUZA, Warszawa.
- Shaw, M.E. 1981, *Group dynamics: The psychology of small group behavior*, McGraw-Hill, New York.
- Shi, D.S., Yu, P.L. 1999, *Optimal Expansion of Competence Sets with Intermediate Skills and Compound Nodes*, Journal of Optimization Theory and Applications, vol. 102, No. 3.
- Siciński, M. 2003, *Kwalifikacje czy kompetencje?*, Edukacja i Dialog, nr 9 (152), Zarząd Główny Społecznego Towarzystwa Oświatowego.
- Siewierski, B. 1999, *Kultura organizacyjna w procesie wprowadzania zmian*, Przegląd Organizacji, nr 6.
- Sikorski, C. 2006, *Kultura organizacyjna*, Wydawnictwo C.H. Beck, Warszawa.
- Simmel, G. 1975, *Socjologia*, Państwowe Wydawnictwo Naukowe, Warszawa.
- Simon, H.A. 1958, *Administrative behavior*, Macmillan, New York.
- Skulmoski, G., Hartman, F., DeMaere, R. 2000, *Superior and Threshold Project Competencies*, Project Management, vol. 6, no 1.
- Spencer, L.M. Jr, Spencer, S.M. 1993, *Competence at work: Models for Superior Performance*, John Wiley & Sons, New York.
- Stewart, D. 1996, *Praktyka kierowania*, Polskie Wydawnictwo Ekonomiczne, Warszawa.
- Stoner, J.A.F., Freeman, R.E., Gilbert, D.R. 1999, *Kierowanie*, PWN, Warszawa.
- Stoner, J.A.F., Wankel, C. 1992, *Kierowanie*, PWE, Warszawa.
- Stryker, S. 1980, *Symbolic interactionism: a social structural version*. CA: Benjamin/Cummings, Menlo Park.
- Stryker, S. 1986, *Identity theory: developments and extensions*. [w:] Yardley, K., Hones, T. (red.), Self and identity. Wiley, New York.
- Szacka, B., 2003, *Wprowadzenie do socjologii*, Oficyna Naukowa, Warszawa.

-
- Szczepański, J. 1970, *Elementarne pojęcia socjologii*, PWN, Warszawa.
- Szyjewski, Z. 2001, *Zarządzanie projektami informatycznymi. Metodyka tworzenia systemów informatycznych. Czynniki sukcesu. Wymiarowanie projektu*, Agencja Wydawnicza Placet, Warszawa.
- Tajfel, H., Turner, J.C. 1985, *The social identity theory of intergroup behavior*. [w:] Worchel, S., Austin, W.G. (red.), *Psychology and intergroup relations*, Nelson-Hall, Chicago.
- Taylor, F. 1911, *The Principles of Scientific Management*, Harper Bros, New York.
- Tett, R.P., Jackson, D.N., Rothstein, M. 1991, *Personality measures as predictors of job performance: a meta-analytic review*, *Personal Psychology*, 44.
- Thomas, E.J., Fink, C.F. 1983, *Skutki wielkości grupy*, [w:] Scott, W.E. Jr., Cummings, L.L. (red.), *Zachowanie człowieka w organizacji*, t. II, Państwowe Wydawnictwo Naukowe, Warszawa.
- Trocki, M. 2003, *Zarządzanie projektami*, Polskie Wydawnictwo Ekonomiczne, Warszawa, 2003.
- Trompenaars, F., Hampden-Turner, Ch. 2002, *Siedem wymiarów kultury*, Oficyna Ekonomiczna, Kraków.
- Tuckman, B.W. 1965, *Developmental sequence in small groups*, *Psychological Bulletin*, vol. 63, no. 6.
- Tuckman, B.W., Jensen, M.A.C. 1977, *Stages of small group development revisited*, *Group and Organizational Studies*, no. 2.
- Ustawa, 2004, *Ustawa z dnia 8 października 2004 r. o zasadach finansowania nauki*, DzU 2004, Nr 238, poz. 2390.
- Walkowiak, R. 2007, *Zarządzanie zasobami ludzkimi. Kompetencje, nowe trendy, efektywność*, Wydawnictwo „Dom Organizatora”, Toruń.
- Wang, H.F., Wang, C.H. 1998, *Modelling of Optimal Expansion of a Fuzzy Competence Set*, *International Transactions in Operational Research*, Vol. 5, No. 5.
- Wiatr, J. 1979, *Spoleczeństwo. Wstęp do socjologii systematycznej*, PWN, Warszawa.
- Wilson, G.L. 1996, *Groups in context. Leadership and participation in small groups*, McGraw-Hill, Boston.
- Witkowski, T. 2000, *Nowoczesne metody doboru i oceny personelu*. Wydawnictwo Profesjonalnej Szkoły Biznesu, Kraków.
- Woodruffe, C. 1992, *What is meant by competency?*, [w:] Boam, R., Sparrow, P. (ed.), *Designing and achieving competency*, New York, McGraw-Hill.
- Yu, P.L. 1990, *Forming winning strategies: An integrated theory of habitual domains*, Springer-Verlag, New York.
- Yu, P.L. 1991, *Habitual Domains*, *Operations Research*, Nov/Dec 1991, 39(6).
- Yu, P.L., Zhang, D. 1989, *Competence set analysis for effective decision making*, *J. Control Theory Adv. Technol.*, 5(4).
- Yu, P.L., Zhang, D. 1990, *A Foundation for competence set analysis*, *Mathematical Social Sciences* 20.
- Zadeh, L.A. 1965, *Fuzzy sets*, *Control* 8.
- Zaikin, O., Małachowski, B. 2006, *Metoda doboru uczestników konsorcjum realizującego projekt badawczy*, [w:] *Badania Operacyjne i Systemowe 2006 – Wiedza systemowa dla rozwoju regionów i przedsiębiorstw w Polsce*, J. Stachowicz, A. Straszak, S. Walkiewicz (red.), Akademicka Oficyna Wydawnicza EXIT, Warszawa.
- Zakarian, A., Kusiak, A. 1999, *Forming Teams: An Analytical Approach*, *IIE Transactions on Design and Manufacturing*, vol. 31, no. 1.
- Zave, P. 1997, *Classification of Research Efforts in Requirements Engineering*, *ACM Computing Surveys*, 1997 vol. 29(4).
- Zbiegień-Maciąg, L. 1999, *Kultura w organizacji. Identyfikacja kultury znanych firm*, PWN, Warszawa.
- Zbiegień-Maciąg, L. 2002, *Kultura organizacji. Identyfikacja kultur znanych firm*, PWN, Warszawa.

ODNOŚNIKI DO STRON WWW

- Adobe, 2009a, *Adobe - Flex 3*, <http://www.adobe.com/products/flex/>, dostępny w dniu: 03-01-2009.
- Adobe, 2009b, *Animation software, multimedia software | Adobe Flash CS4 Professional*, <http://www.adobe.com/products/flash/>, dostępny w dniu: 03-01-2009.
- Checklist – *Research Project Management: Principles*, 2008, http://www.iom.ch/jahia/webdav/site/myjahiasite/shared/shared/mainsite/published_docs/brochures_and_info_sheets/Training_Research_Checklist.pdf, dostępny w dniu: 20-12-2008.
- Dickey, D., 2002, *Kultura przyjazna projektom*, <http://www.mtdc.pl/19222.xml>, dostępny w dniu: 05-12-2006.
- Galuszka, M., 2008, *Jak zarządzać projektem wdrożenia Zintegrowanego Systemu Wspomagającego Zarządzanie (ERP)? Część II – Jak zbudować efektywny zespół wdrożeniowy?*, http://informatyzacja.cire.pl/odcinki.html?d_id=399&d_typ=5, dostępny w dniu: 29-09-2008.
- Grabowska, T., Olszewski, M., Waloszek, W., Zawadzki, M. 2008, *Metoda BP jako próba sformalizowania informatycznego projektu badawczego*, <http://www.e-informatyka.pl/article/show-bw/412>, dostępny w dniu: 20-12-2008.
- Grupy kompetencji, 2008, <http://www.profirma.com.pl/x.php/1,105/Grupy-kompetencji.html>, dostępny w dniu: 29-09-2008.
- Kompetencje, 2002, <http://www.jobs.pl/library.nsf/archiwumJS3X/69A64770B7866C-13C1256BD40032F192>, dostępny w dniu: 29-09-2008.
- Laszlo Systems 2009, *OpenLaszlo | the premier platform for rich internet applications*, <http://www.openlaszlo.org>, dostępny w dniu: 03-01-2009.
- Microsoft 2009, *The Official Microsoft Silverlight Site.*, <http://silverlight.net/>, dostępny w dniu: 03-01-2009.
- Role Belbina, 2008, <http://www.belbin.pl>, dostępny w dniu: 29-09-2008.
- Sun Microsystems 2009a, *JavaFX | Rich Internet Applications Development | RIAs Java FX*, <http://javafx.com/>, dostępny w dniu: 03-01-2009.
- Sun Microsystems 2009b, *java.com: Java + You*, <http://java.com/>, dostępny w dniu: 03-01-2009.
- TeamCreator, *System TeamCreator, 2009*, <http://team.wi.zut.edu.pl/>, dostępny w dniu: 03-01-2009.