

ZAŁĄCZNIK 1

PRZYPORZĄDKOWANIE TYPÓW OSOBOWOŚCI DO MODELI ARCHITEKTURY ZESPOŁÓW

Architektura ZEUS: ESTJ

Typ wiodący kierownika	ESTJ	
Typ wiodący podwładnego	ESTJ	
Typy wiodące podwładnych	ESTJ, ISTJ, ISFJ, ESFJ	
Preferencje wiodące	_ S _ J	
Preferencje uzupełniające*	_ N _ P	
Proporcje preferencji	E = <50%, 70%>	I = (30%, 50%)
	S = <50%, 70%>	N = (30%, 50%)
	T = <50%, 70%>	F = (30%, 50%)
	J = <50%, 70%>	P = (30%, 50%)

* Preferencje wskazane, aby poprawić reakcje na zmiany oraz podnieść kreatywność.

Architektura APOLLO: ISTJ

Typ wiodący kierownika	ISTJ	
Typ wiodący podwładnego	ISTJ	
Typy wiodące podwładnych	ISTJ, ESTJ, ISTP, ISFJ	
Preferencje wiodące	_ S T J	
Preferencje uzupełniające*	_ N _ P	
Proporcje preferencji	E = (35%, 51%)	I = <51%, 65%>
	S = <50%, 70%>	N = (30%, 50%)
	T = <50%, 70%>	F = (30%, 50%)
	J = <50%, 70%>	P = (30%, 50%)

* Preferencje wskazane, aby poprawić reakcje na zmiany oraz podnieść kreatywność.

Architektura ATENA: ENFJ

Typ wiodący kierownika	ENFJ	
Typ wiodący podwładnego	ENFJ	
Typy wiodące podwładnych	ENFJ, INFJ, ENFP, INFP	
Preferencje wiodące	_ N F _	
Preferencje uzupełniające*	_ ENTJ _	
Proporcje preferencji	E = <50%, 70%>	I = (30%, 50%)
	S = (30%, 51%)	N = <51%, 70%>
	T = (30%, 51%)	F = <51%, 70%>
	J = <50%, 70%>	P = (30%, 50%)

* Wskazana obecność tego typu (np. zastępca kierownika zespołu) – aby wprowadzić bardziej czytelny podział ról (konflikty) oraz określić role i pozycje w organizacji (zagrożenia).

Architektura DIONIZOS: ENTP

Typ wiodący kierownika	ENTP
Typ wiodący podwładnego	ENTP, ENFP
Typy wiodące podwładnych	ENTP, ENFP, INTP, INFP
Preferencje wiodące	_ N _ P
Preferencje uzupełniające*	_ _ F _

Proporcje preferencji	E = <50%, 70%>	I = (30%, 50%)
	S = (30%, 51%)	N = <51%, 70%>
	T = <50%, 70%>	F = (30%, 50%)
	J = (30%, 51%)	P = <51%, 70%>

* Preferencja wskazana, aby zachować demokratyczny, kolegialny styl oraz demokratyczną dystrybucję zasobów, aby cele organizacji nie były rozproszone.

Architektura GAJA: INTP

Typ wiodący kierownika	INTP
Typ wiodący podwładnego	INTP
Typy wiodące podwładnych	INTP, INTJ, ENTP, ENTJ
Preferencje wiodące	_ N T _
Preferencje uzupełniające*	E _ F _

Proporcje preferencji	E = (35%, 51%)	I = <51%, 65%>
	S = (30%, 51%)	N = <51%, 70%>
	T = <50%, 70%>	F = (30%, 50%)
	J = <30%, 51%>	P = <51%, 70%>

* Wskazana jest preferencja E – aby polepszyć komunikację oraz preferencja F – aby polepszyć współpracę.

Architektura HEFAJSTOS: ESFP

Typ wiodący kierownika	ESFP
Typ wiodący podwładnego	ESFP
Typy wiodące podwładnych	ESFP, ISFP, ISTP, ESTP
Preferencje wiodące	_ S _ P
Preferencje uzupełniające*	_ N _ J

Proporcje preferencji	E = <50%, 70%>	I = (30%, 50%)
	S = <50%, 70%>	N = (30%, 50%)
	T = (30%, 51%)	F = <51%, 70%>
	J = (30%, 51%)	P = <51%, 70%>

* Pożądana jest obecność powyższych preferencji, aby określać długoterminowe cele i nie koncentrować się wyłącznie na realizacji bieżących zadań czy też nagłych wyzwań stojących przed zespołem.

Architektura TEMIDA: ESFJ

Typ wiodący kierownika	ESFJ	
Typ wiodący podwładnego	ESFJ	
Typy wiodące podwładnych	ESFJ, ISFJ, INFJ, ENFJ	
Preferencje wiodące	F J	
Preferencje uzupełniające*	ENTP, ENFP, INTP	
Proporcje preferencji	E = <50%, 70%>	I = (30%, 50%)
	S = <50%, 70%>	N = (30%, 50%)
	T = (30%, 51%)	F = <51%, 70%>
	J = <50%, 70%>	P = (30%, 50%)

* Pożądana obecność wymienionych typów, aby podnieść kreatywność zespołu.

Architektura HERMES: ISTP

Typ wiodący kierownika	ISTP	
Typ wiodący podwładnego	ISTP	
Typy wiodące podwładnych	ISTP, ISTJ, INTP, INTJ, ESTP	
Preferencje wiodące	I T	
Preferencje uzupełniające*	_ N _ P, E _ _ _ , _ _ F _	
Proporcje preferencji	E = (30%, 51%)	I = <51%, 70%>
	S = <50%, 70%>	N = (30%, 50%)
	T = <50%, 70%>	F = (30%, 50%)
	J = (30%, 51%)	P = <51%, 70%>

* Wskazana jest obecność preferencji: _ N _ P – aby zapewnić dużą kreatywność;
E _ _ _ oraz _ _ F _ – aby polepszyć komunikację.

Architektura ARES: ISFP

Typ wiodący kierownika	ISFP
Typ wiodące podwładnych	ISFP, ISFJ, ISTP, ENFP, INFP, ENFJ
Preferencje wiodące	_ _ F P

Ponieważ w swojej czystej postaci architektura ta byłaby nieefektywna, dlatego należy przyjąć jedną z poniższych opcji:

Pierwsza opcja: dodatkowo wprowadzony zostaje nowy nieformalny lider. Wymagane są warsztaty „miękkie” dla zespołu.

Kierownik	ISFP	
Nowy nieformalny lider	INFJ lub ENFJ	
Typy wiodące podwładnych	ISFP, ISFJ, ENFP, INFP, ENFJ, ISTP	
Proporcje preferencji	E = (30%, 51%)	I = <51%, 70%>
	S = <50%, 70%>	N = (30%, 50%)
	T = (30%, 51%)	F = <51%, 70%>
	J = (30%, 51%)	P = <51%, 70%>

Druga opcja: zachowany zostaje formalny typ kierownika, ale zmieniony zostaje skład zespołu. Wymagany jest coaching dla kierownika.

Kierownik	ISFP	
Typ wiodący podwładnego	ESTP	
Typy wiodące podwładnych	ESTP, ISTP, ENTP, ESTJ	
Preferencje wiodące	E _ T _	
Proporcje preferencji	E = <50%, 70%>	I = (30%, 50%)
	S = <50%, 70%>	N = (30%, 50%)
	T = <50%, 70%>	F = (30%, 50%)
	J = (30%, 51%)	P = <51%, 70%>