



ANALIZA DOPASOWANIA TYPÓW MBTI DO 9-CIU KULTUR ORGANIZACJI

DŻEGA D. 2009, *ANALIZA DOPASOWANIA TYPÓW MBTI DO 9-CIU KULTUR ORGANIZACJI*, ZACHODNIOPOMORSKI UNIWERSYTET TECHNOLOGICZNY W SZCZECINIE, WWW.TEAM.WI.ZUT.EDU.PL, DOSTĘPNY W DNIU: DD-MM-RRRR.

Kultura organizacji	Typ wiodący „KP”	Typ wiodący „P”	Typy wiodące „p”
Zeus	ESTJ	ESTJ	ESTJ, ISTJ, ISFJ, ESFJ
Apollo	ISTJ	ISTJ	ISTJ, ESTJ, ISTP, ISFJ
Atena	ENFJ	ENFJ	ENFJ, INFJ, ENFP, INFP
Dionizos	ENTP	ENTP, ENFP	ENTP, ENFP, INTP, INFP
Gaja	INTP	INTP	INTP, INTJ, ENTP, ENTJ
Hefajstos	ESFP	ESFP	ESFP, ISFP, ISTP, ESTP
Temida	ESFJ	ESFJ	ESFJ, ISFJ, INFJ, ENFJ
Hermes	ISTP	ISTP	ISTP, ISTJ, INTP, INTJ, ESTP
Ares I	ISFP	-	ISFP, ISFJ, ISTP, ENFP, INFP, ENFJ
Ares II	ISFP	ESTP	ESTP, ISTP, ENTP, ESTJ

Analiza liczby typów osobowości przypadających na 1 kulturę organizacji

Kultura organizacji	Typ wiodący „KP”	Typ wiodący „P”	Typy wiodące „p”
Zeus	1	1	4
Apollo	1	1	4

Atena	1	1	4
Dionizos	1	2	4
Gaja	1	1	4
Hefajstos	1	1	4
Temida	1	1	4
Hermes	1	1	5
Ares I	1	0	6
Ares II	1	1	4

33,33 % typów osobowości to potencjalne typy wiodące podwładnych w kulturze organizacji ARES w 1 propozycji.

Analiza liczby typów osobowości w zależności od pełnionej roli w zespole: „KP”, „P” oraz „p”

Typ MBTI	Liczba „KP”	Liczba „P”	Liczba „p”
ENFJ	1	1	3
ENFP	0	1	3
ENTJ	0	0	1
ENTP	1	1	3
ESFJ	1	1	2
ESFP	1	1	1
ESTJ	1	1	3
ESTP	0	1	3
INFJ	0	0	2
INFP	0	0	3
INTJ	0	0	2
INTP	1	1	3
ISFJ	0	0	4
ISFP	1	0	2

ISTJ	1	1	3
ISTP	1	1	5

Typy osobowości wyłączone z pełnienia funkcji Kierownika Projektu – 38,89%:

- ENFP
- ENTJ
- ESTP
- INFJ
- INFP
- INTJ
- ISFJ

Typy osobowości wyłączone z grupy „typ wiodący podwładnego” – 33,33%:

- ENTJ
- INFJ
- INFP
- INTJ
- ISFJ
- ISFP

Najczęściej występujące typy osobowości w grupie „typy wiodące podwładnych”:

- ISTP (5)
- ISFJ (4)

Najrzadziej występujące typy osobowości w grupie „typy wiodące podwładnych”:

- ENTJ (1)
- ESFP (1)
- ESFJ (2)
- INFJ (2)
- INTJ (2)
- ISFP (2)