



DEMONSTRACJA DOPASOWANIA TYPÓW MBTI DO KULTURY ZESPOŁU (NA PRZYKŁADZIE KULTURY ZEUS)

DZIURZAŃSKA A. 2009, *DEMONSTRACJA DOPASOWANIA TYPÓW MBTI DO ZESPOŁU DO KULTURY ZESPOŁU*, ZACHODNIOPOMORSKI UNIWERSYTET TECHNOLOGICZNY W SZCZECINIE, WWW.TEAM.ZUT.EDU.PL

Cel:

Zbudowanie zespołu działającego w modelu architektury organizacyjnej zespołu ZEUS¹, na podstawie listy dostępnych kandydatów na podwładnych w zespole, gdzie ilość osób w zespole wynosi:

- a. 3
- b. 5
- c. 8
- d. 10
- e. 13
- f. 15
- g. 20
- h. 25

Przy założeniu, że kierownik zespołu został wybrany wcześniej.

Wytyczne do stworzenia zespołu:²

typ kierownika: ESTJ

¹ Zelek A. 2009, *Modele architektury zespołów badawczych. Starzy i nowi bogowie organizacji* [w:] Olejniczak W. (red.), *Zespół – Kultura – Człowiek*, Wydawnictwo ZPSB, Szczecin.

² Urbanowicz M. 2009, *Przyporządkowanie typów osobowości MBTI do dziewięciu modeli architektury zespołów* [w:] Olejniczak W. (red.), *Zespół – Kultura – Człowiek*, Wydawnictwo ZPSB, Szczecin 2009.

typ wiodący podwładnych: ESTJ, ISTJ, ISFJ, ESFJ

preferencje stałe dla tej kultury: _S_ J

preferencje uzupełniające: _N_P

proporce preferencji:

E = <50%, 100%> I = <0%, 50%>

S = <50%, 100%> N = <0%, 50%>

T = <50%, 100%> F = <0%, 50%>

J = <50%, 100%> P = <0%, 50%>

Dane wejściowe:

Lista dostępnych kandydatów na podwładnych w zespole: Lista prezentująca typy MBTI kandydatów na podwładnych do zespołu ułożona wg kolejności malejącej ze względu na kwalifikacje (to oznacza, że im wyżej osoba znajduje się na liście, tym większe kompetencje posiada i tym bardziej przydatna jest w zespole):

ENTP
ESTJ
ESFJ
ENFJ
ENTJ
ISTJ
ISFJ
ESFP
ESTP
ESFP
ENFP
ENTP
ESTJ
ESFJ
ENFJ
ENTJ
ISTJ
ISFJ
ISFP
INFJ
INTJ
ISTP
ISFP
INFP
INTP

ESTP
ESFP
ENFP
ENTP
ESTJ
ESFJ
ENFJ
ENTJ
ENFP
ENTP
ESTJ
ESFJ
ENFJ
ENTJ
ISTJ
ISFJ
ESFP
ENFP
ENTP
ESTJ
ESFJ
ENFJ
ENTJ
ISTJ
ISFJ
INFJ
INTJ
ISTP
ISFP
INFP
INTP
ESTJ
ESFJ
ENFJ

Rozwiązanie:

oznaczenia:

v - typ wg preferencji uzupełniających dla danej kultury

u - typ wg preferencji stałych dla danej kultury

a)

ilość osób w zespole: 3

członkowie zespołu:

zakwalifikowani odrzuceni

kierownik

ESTJ

podwładni

U **ENTP**

V **ESTJ**

pozostali

rozkład preferencji w zespole:

	<i>ilość</i>	<i>%</i>		<i>ilość</i>	<i>%</i>		<i>ilość</i>	<i>%</i>		<i>ilość</i>	<i>%</i>
	<i>osób</i>	<i>osób</i>		<i>osób</i>	<i>osób</i>		<i>osób</i>	<i>osób</i>		<i>osób</i>	<i>osób</i>
E	3	100,0	S	2	66,7	T	3	100,0	J	2	66,7
I	0	0,0	N	1	33,3	F	0	0,0	P	1	33,3

b)

ilość osób w zespole: 5

członkowie zespołu:

zakwalifikowani odrzuceni

kierownik

ESTJ

podwładni

U **ENTP**

V **ESTJ**

V **ESFJ**

ENFJ

ENTJ

v **ISTJ**

pozostali

rozkład preferencji w zespole:

	<i>ilość osób</i>	<i>% osób</i>		<i>ilość osób</i>	<i>% osób</i>		<i>ilość osób</i>	<i>% osób</i>		<i>ilość osób</i>	<i>% osób</i>
E	4	80,0	S	4	80,0	T	4	80,0	J	4	80,0
I	1	20,0	N	1	20,0	F	1	20,0	P	1	20,0

c)

ilość osób w zespole: 8

członkowie zespołu:

zakwalifikowani odrzuceni

kierownik

ESTJ

podwładni

U **ENTP**

V **ESTJ**

V **ESFJ**

ENFJ

ENTJ

V **ISTJ**

V **ISFJ**

ESFP

ESTP

ESFP

ENFP

U **ENTP**

V **ESTJ**

pozostali

rozkład preferencji w zespole:

	<i>ilość osób</i>	<i>% osób</i>		<i>ilość osób</i>	<i>% osób</i>		<i>ilość osób</i>	<i>% osób</i>		<i>ilość osób</i>	<i>% osób</i>
E	6	75,0	S	6	75,0	T	6	75,0	J	6	75,0
I	2	25,0	N	2	25,0	F	2	25,0	P	2	25,0

d)

ilość osób w zespole: 10

członkowie zespołu:

zakwalifikowani odrzuceni

kierownik

ESTJ

podwładni

U **ENTP**

V **ESTJ**

V **ESFJ**

ENFJ

ENTJ

V **ISTJ**

V **ISFJ**

ESFP

ESTP

ESFP

ENFP

U **ENTP**

V **ESTJ**

V **ESFJ**

ENFJ

ENTJ

V **ISTJ**

 pozostałi

rozkład preferencji w zespole:

	<i>ilość osób</i>	<i>% osób</i>		<i>ilość osób</i>	<i>% osób</i>		<i>ilość osób</i>	<i>% osób</i>		<i>ilość osób</i>	<i>% osób</i>
E	7	70,0	S	8	80,0	T	7	70,0	J	8	80,0

I	3	30,0	N	2	20,0	F	3	30,0	P	2	20,0
---	---	------	---	---	------	---	---	------	---	---	------

e)

ilość osób w zespole: 13

członkowie zespołu:

zakwalifikowani odrzuceni

kierownik

ESTJ

podwładni

U **ENTP**

V **ESTJ**

V **ESFJ**

ENFJ

ENTJ

V **ISTJ**

V **ISFJ**

ESFP

ESTP

ESFP

ENFP

U **ENTP**

V **ESTJ**

V **ESFJ**

ENFJ
ENTJ
V **ISTJ**
V **ISFJ**

ISFP
INFJ
INTJ
ISTP
ISFP
U_ **INFP**

INTP
ESTP
ESFP
ENFP

U **ENTP**

 pozostali

rozkład preferencji w zespole:

	<i>ilość</i> <i>osób</i>	<i>%</i> <i>osób</i>		<i>ilość</i> <i>osób</i>	<i>%</i> <i>osób</i>		<i>ilość</i> <i>osób</i>	<i>%</i> <i>osób</i>		<i>ilość</i> <i>osób</i>	<i>%</i> <i>osób</i>
E	8	61,5	S	9	69,2	T	8	61,5	J	9	69,2
I	5	38,5	N	4	30,8	F	5	38,5	P	4	30,8

f)

ilość osób w zespole: 15

członkowie zespołu:

zakwalifikowani odrzuceni

kierownik

ESTJ

podwładni

U **ENTP**

V **ESTJ**

V **ESFJ**

ENFJ

ENTJ

V **ISTJ**

V **ISFJ**

ESFP

ESTP

ESFP

ENFP

U **ENTP**

V **ESTJ**

V **ESFJ**

ENFJ

ENTJ

V **ISTJ**

V **ISFJ**

ISFP

INFJ
INTJ
ISTP
ISFP
 U_ **INFP**

INTP
ESTP
ESFP
ENFP

 U **ENTP**
 V **ESTJ**
 v **ESFJ**

pozostali

rozkład preferencji w zespole:

	<i>ilość</i> <i>osób</i>	<i>%</i> <i>osób</i>		<i>ilość</i> <i>osób</i>	<i>%</i> <i>osób</i>		<i>ilość</i> <i>osób</i>	<i>%</i> <i>osób</i>		<i>ilość</i> <i>osób</i>	<i>%</i> <i>osób</i>
E	10	66,7	S	11	73,3	T	9	60,0	J	11	73,3
I	5	33,3	N	4	26,7	F	6	40,0	P	4	26,7

g)

ilość osób w zespole: 20

członkowie zespołu:

zakwalifikowani odrzuceni

kierownik

ESTJ

podwładni

U **ENTP**

V **ESTJ**

V **ESFJ**

ENFJ

ENTJ

V **ISTJ**

V **ISFJ**

ESFP

ESTP

ESFP

ENFP

U **ENTP**

V **ESTJ**

V **ESFJ**

ENFJ

ENTJ

V **ISTJ**

V **ISFJ**

ISFP

INFJ

INTJ

ISTP

		ISFP
U_	INFP	
		INTP
		ESTP
		ESFP
		ENFP
U	ENTP	
V	ESTJ	
v	ESFJ	
		ENFJ
		ENTJ
u	ENFP	
		ENTP
v	ESTJ	
v	ESFJ	
		ENFJ
		ENTJ
v	ISTJ	
v	ISFJ	
		pozostali

rozkład preferencji w zespole:

	<i>ilość</i>	<i>%</i>		<i>ilość</i>	<i>%</i>		<i>ilość</i>	<i>%</i>		<i>ilość</i>	<i>%</i>
	<i>osób</i>	<i>osób</i>		<i>osób</i>	<i>osób</i>		<i>osób</i>	<i>osób</i>		<i>osób</i>	<i>osób</i>
E	13	65,0	S	15	75,0	T	11	55,0	J	15	75,0

I	7	35,0	N	5	25,0	F	9	45,0	P	5	25,0
---	---	------	---	---	------	---	---	------	---	---	------

h)

ilość osób w zespole: 25

członkowie zespołu:

zakwalifikowani odrzuceni

kierownik

ESTJ

podwładni

U **ENTP**

V **ESTJ**

V **ESFJ**

ENFJ

ENTJ

V **ISTJ**

V **ISFJ**

ESFP

ESTP

ESFP

ENFP

U **ENTP**

V **ESTJ**

V **ESFJ**

ENFJ

ENTJ

V **ISTJ**

V **ISFJ**

ISFP

INFJ

INTJ

ISTP

ISFP

U_ **INFP**

INTP

ESTP

ESFP

ENFP

U **ENTP**

V **ESTJ**

v **ESFJ**

ENFJ

ENTJ

u **ENFP**

ENTP

v **ESTJ**

v **ESFJ**

ENFJ

ENTJ

v **ISTJ**

v **ISFJ**

ESFP

u **ENFP**

u **ENTP**

v **ESTJ**

v **ESFJ**

ENFJ

ENTJ

v **ISTJ**

pozostali

rozkład preferencji w zespole:

	<i>ilość</i>	<i>%</i>		<i>ilość</i>	<i>%</i>		<i>ilość</i>	<i>%</i>		<i>ilość</i>	<i>%</i>
	<i>osób</i>	<i>osób</i>		<i>osób</i>	<i>osób</i>		<i>osób</i>	<i>osób</i>		<i>osób</i>	<i>osób</i>
E	17	68,0	S	18	72,0	T	14	56,0	J	18	72,0
I	8	32,0	N	7	28,0	F	11	44,0	P	7	28,0