



PRZEDSTAWIENIE POSTACI
DLA TMPM

DR EUNICE HEMPOLIŃSKA-NOWIK



PRZEDSTAWIENIE POSTACI
DLA TMPM



COPYRIGHT © BY DR EUNICE HEMPOLIŃSKA-NOWIK

COPYRIGHT © BY WYDZIAŁ INFORMATYKI ZACHODNIOPOMORSKIEGO
UNIwersytetu Technologicznego w Szczecinie





WYMIARY OSOBOWOŚCI

WSZYSTKIE OSOBY OPISANE SĄ NA CZTERECH WYMIARACH:

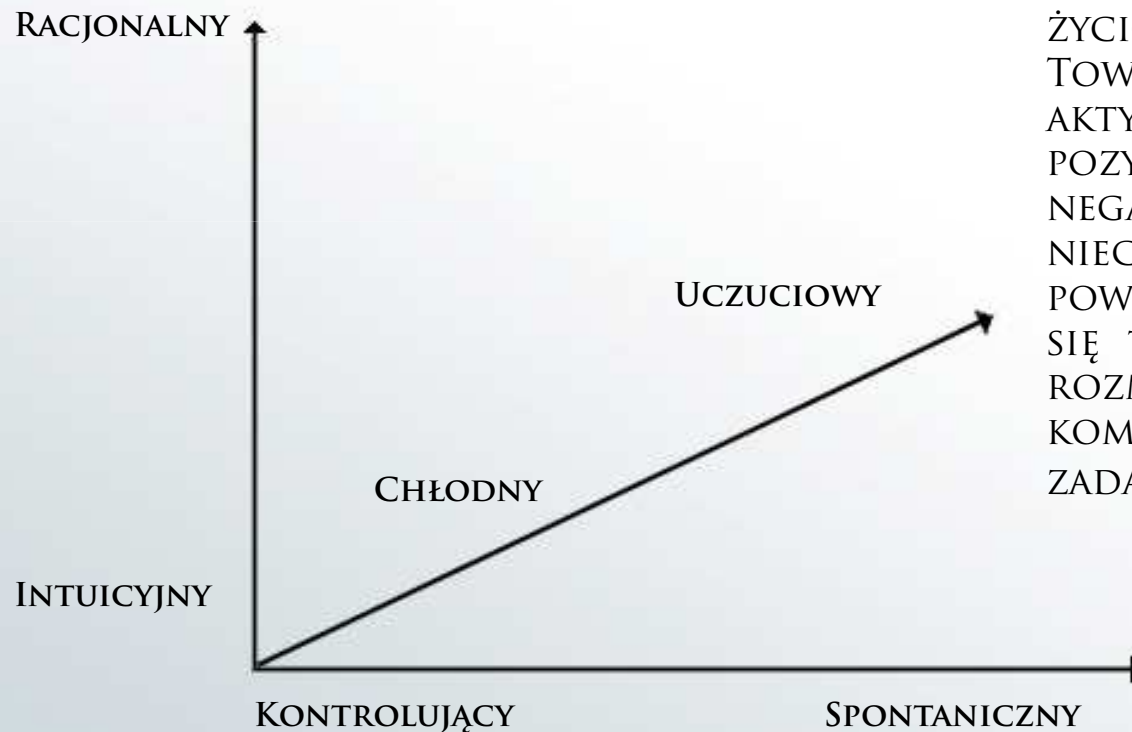
- EKSTRAWERSJA - INTROWERSJA
- RACJONALNOŚĆ - INTUICJA
- CHŁODNY - UCZUCIOWY
- KONTROLUJĄCY - SPONTANICZNY

STĄD JEST $4 \times 4 = 16$ POSTACI





EKSTRAWERSJA

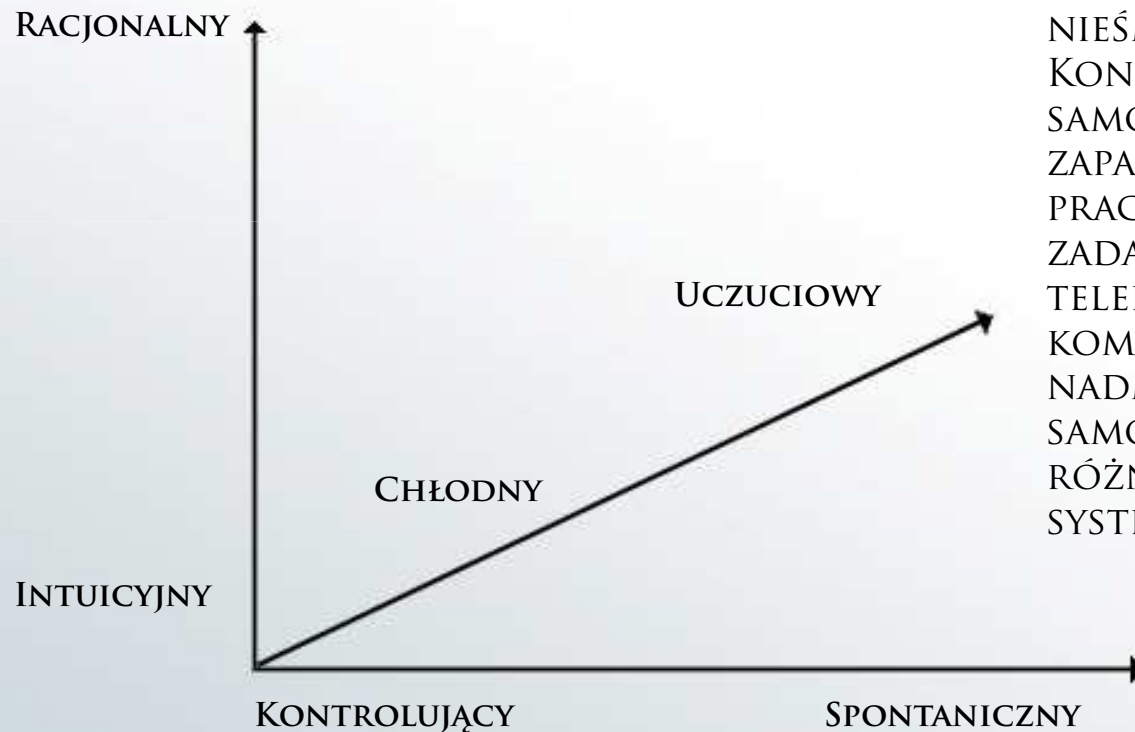


- PRZYJACIELSKI, ROZMOWNY, SKŁONNY DO ZABAWY, POSZUKUJE STYMULACJI ZEWNĘTRZNEJ, WYKAZUJE OPTYZM ŻYCIOWY, MA POGODNY NASTRÓJ. TOWARZYSKI, SERDECZNY, ASERTYWNY, AKTYWNY, POSZUKUJE DOZNAŃ, POZYTYWNE EMOCJE PRZEWAŻAJĄ NAD NEGATYWNYMI. LUBI RÓŻNORODNOŚĆ, NIECIERPLIWI PRZY DŁUGICH I POWOLNYCH DZIAŁANIACH. INTERESUJE SIĘ TYM JAK INNI WYKONUJĄ ZADANIA, ROZMOWNY, DZIAŁA SZYBKO, PREFERUJE KOMUNIKACJĘ WERBALNĄ, LUBI OMAWIAĆ ZADANIA Z INNYMI.





INTROWERSJA



- CECHUJE GO REZERWA W KONTAKTACH INTERPERSONALNYCH, RZADKO JEST OPTYMISTĄ, PREFERUJE SAMOTNOŚĆ, NIEŚMIAŁY, ALE BEZ LĘKU SPOŁECZNEGO. KONCENTRUJE SIĘ W CISZY I SAMOTNOŚCI, MA KŁOPOTY Z ZAPAMIĘTYWANIEM NAZWISK I TWARZY, PRACUJE WYTRWALE NAD JEDNYM ZADANIEM PRZEZ DŁUŻSZY CZAS. NIE LUBI TELEFONOWAĆ, PRACUJE SAM, PREFERUJE KOMUNIKACJĘ PISEMNĄ, NIE LUBI NADMIARU STYMULACJI, UCZY SIĘ SAMODZIELNIE. NIE LUBI RÓŻNORODNOŚCI, CIERPLIWY, DZIAŁA SYSTEMATYCZNIE.





RACJONALNOŚĆ

- KIERUJE SIĘ ZDROWYM ROZSĄDKIEM, LUBI USTALONE METODY DZIAŁANIA, CENI KOMPETENCJĘ I PROFESJONALIZM, CECHUJE GO RACZEJ KONSERWATYZM, PRACUJE Z PRZEWIDZIANĄ SZYBKOŚCIĄ, REALISTYCZNIE OCENIA CZAS, ŚRODKI I MOŻLIWOŚCI. DOKŁADNIE, UWAŻNIE ANALIZUJE DANE, PRECYZYJNY I DOKŁADNY W PRACY, AKCEPTUJE SYTUACJĘ, W KTÓREJ MUSI DZIAŁAĆ, STARA SIĘ PRZYSTOSOWAĆ.





INTUICYJNOŚĆ

- LUBI NOWE WYZWANIA I MOŻLIWOŚCI, TWÓRCZY I NASTAWIONY NA UDOSKONALANIE TEGO CO ZASTAŁ. NIE LUBI ROBIĆ TEGO SAMEGO, RACZEJ TWORZY NIŻ UCZY SIĘ OD KOGOŚ, ENTUZJASTYCZNIE PODCHODZI DO NOWYCH POMYSŁÓW, DZIAŁA ZRYWAMI, SKOKAMI, KIERUJE SIĘ BARDZIEJ WYCZUCIEM NIŻ ROZUMEM, POLEGA NA PRZECZUCIACH, SZKODA MU CZASU NA PRECYZJĘ I SYSTEMATYCZNOŚĆ. DOCIEKA PRZYCZYN, WOLI PRZEKSZTAŁCAĆ OTOCZENIE NIŻ SIĘ PRZYSTOSOWAĆ.





TYP CHŁODNY

- PRACUJE LOGICZNIE, UPORZĄDKOWANY, NIECZUŁY NA PROBLEMY I ODCZUCIA INNYCH LUDZI, NASTAWIONY NA ZADANIA I ICH ROZWIĄZYWANIE. ZWRACA UWAGĘ NA LOGICZNE, A NIE NA EMOCJONALNE SKUTKI, DĄŻY DO SPRAWIEDLIWOŚCI I UCZCIWOŚCI. STANOWCZY I BEZKOMPROMISOWY, TWARDY W DAŻENIU DO CELU, SKŁONNY DO KARANIA, WYMAGAJĄCY. MOŻE RANIĆ UCZUCIA INNYCH LECZ CZĘSTO NIEŚWIADOMIE. ANALIZUJE PROBLEMY WNIKLIWIE I CHŁODNO, MOŻE RYWALIZOWAĆ.





TYP UCZUCIOWY

- ZALEŻY MU NA SERDECZNYCH, BLISKICH KONTAKTACH Z INNYMI LUDŹMI, WRAŻLIWY NA POTRZEBY INNYCH, LUBI ZGODNOŚĆ, INTERESUJE SIĘ POSTAWAMI, WARTOŚCIAMI INNYCH W RÓWNYM STOPNIU CO ZADANIAMI. PRZEWIDUJE SKUTKI EMOCJONALNE DZIAŁAŃ, NIE LUBI MÓWIĆ INNYM NIEPRZYJEMNYCH RZECZY. INTERESUJE SIĘ LUDŹMI, PREFERUJE NAGRODY, WSPÓŁPRACUJE.





TYP KONTROLUJĄCY

- LUBI PLANOWAĆ SWOJĄ PRACĘ, DOKAŃCZA ROZPOCZĘTE ZADANIA, SKRUPULATNY, PERFEKCJONISTA, LUBI DZIAŁAĆ W OKREŚLONYCH STRUKTURACH, NIE LUBI NIESPODZIANEK I NIEPRZEWIDZIANYCH SYTUACJI, DOKŁADNY. WOLI PRZEWIDYWAĆ I PLANOWAĆ NIŻ DZIAŁAĆ SPONTANICZNIE. ZORGANIZOWANY, WYTRWAŁY O SILNEJ WOLI, SKRUPULATNY, PUNKTUALNY, RZETELNY. MA TENDENCJĘ DO KOMPULSYWNOŚCI W UTRZYMYWANIU PORZĄDKU, STOSUJE SIĘ DO NORM I STRUKTUR, SZTYWNY.





TYP SPONTANICZNY

- LUBI SYTUACJE NOWE, ZASKAKUJĄCE, ELASTYCZNY, SZYBKO REAGUJE NA ZMIANY I NOWOŚCI, NIE LUBI PORZĄDKU I METODYCZNOŚCI, WOLI ROZWIĄZANIA AD HOC. MOŻE BYĆ ZAWODNY I NIERZETELNY, TAKŻE ROZLENIWIONY ALE POTRAFI MOBILIZOWAĆ SIĘ W OSTATNIEJ CHWILI I BYĆ BARDZO EFEKTYWNY. BARDZO SPRAWNY W NOWYCH I ZASKAKUJĄCYCH SYTUACJACH. MUSI MIEĆ SPIS, ŻEBY WYWIĄZAĆ SIĘ Z OBOWIĄZKÓW, POTRZEBUJE KONTROLI ZEWNĘTRZNEJ LECZ JEJ NIE LUBI. CIEKAWY PRAGNĄCY NOWOŚCI, MOŻE NIE WYKONYWAĆ CZYNNOŚCI, KTÓRE UZNAJE ZA NUDNE.





GALERIA 16 POSTACI

TEST MBIT SELEKCJONUJE 16 TYPÓW OSOBOWOŚCI W ZALEŻNOŚCI OD PREFERENCJI NA CZTERECH WYMIARACH:

- EKSTRAWERSJA / INTROWERSJA,
- RACJONALNOŚĆ / INTUICYJNOŚĆ,
- CHŁODNY / UCZUCIOWY,
- KONTROLUJĄCY / SPONTANICZNY.





ZBIÓR POSTACI

INTROWERTYCY

1. RACJONALNY, CHŁODNY, KONTROLUJĄCY
2. RACJONALNY, UCZUCIOWY, KONTROLUJĄCY
3. INTUICYJNY, UCZUCIOWY, KONTROLUJĄCY
4. INTUICYJNY, CHŁODNY, KONTROLUJĄCY
5. CHŁODNY, RACJONALNY, SPONTANICZNY
6. UCZUCIOWY, RACJONALNY, SPONTANICZNY
7. UCZUCIOWY, INTUICYJNY, SPONTANICZNY
8. CHŁODNY, INTUICYJNY, SPONTANICZNY

EKSTRAWERTYCY

9. RACJONALNY, CHŁODNY, SPONTANICZNY
10. RACJONALNY, UCZUCIOWY, SPONTANICZNY
11. INTUICYJNY, UCZUCIOWY, SPONTANICZNY
12. INTUICYJNY, CHŁODNY, SPONTANICZNY
13. CHŁODNY, RACJONALNY, KONTROLUJĄCY
14. UCZUCIOWY, RACJONALNY, KONTROLUJĄCY
15. UCZUCIOWY, INTUICYJNY, KONTROLUJĄCY
16. CHŁODNY, INTUICYJNY, KONTROLUJĄCY





1 CHŁODNY, RACJONALNY INDYWIDUALISTA

- CZŁOWIEK DOKŁADNY, STARANNY, SYSTEMATYCZNY, SKRUPULATNY, PRZYWIĄZUJE WAGĘ DO SZCZEGÓŁÓW, CHŁODNY, PREFERUJE PRACĘ W ODOBNIENIU, ROBI SWOJE. PRACUJE SYSTEMATYCZNIE, ZGODNIE Z HARMONOGRAMEM, MA WSZYSTKO WE WŁAŚCIWYM MIEJSCU I WE WŁAŚCIWYM CZASIE. ZAWSZE REALIZUJE ZOBOWIĄZANIA, PODPORZĄDKOWUJE SIĘ, LUBI JASNE STRUKTURY, PORZĄDEK ORAZ POSZANOWANIE PRYWATNOŚCI. ŹLE ZNOSI ODSTĘPSTWA OD PLANU I NOWE SYTUACJE.
- **STYL PRZYWÓDZTWA:** NASTAWIONY NA ZADANIA, KONTROLUJĄCY I KONSERWATYWNY. POLEGA NA WIEDZY I DOŚWIADCZENIU, PRZEWODZI STABILNIE I KONSEKWENTNIE, SŁABO KOMUNIKUJE SIĘ.





2 CIEPŁY, WYPEŁNIAJĄCY ZADANIA INDYWIDUALISTA

- LOJALNY, ŻYCZLIWY, EMPATYCZNY I WRAŻLIWY ALE NIEŚMIAŁY. STARANNY, SKRUPULATNY, ODPOWIEDZIALNY ZA SZCZEGÓŁY I PROCEDURY. CHĘTNIE POMAGA INNYM GDY ZOSTANIE O TO POPROSZONY. NIE LUBI ODSZTĘPSTW OD PLANU, CENI ŁAD I PORZĄDEK.
- **STYL PRZYWÓDZTWA:** NIE LUBI PRZEWODZIĆ, PRZYJMUJE PRZYWÓDZTWO JAKO POLECENIE, PRZEWODZI WTEDY LIBERALNIE, OCZEKUJĄC, ŻE WSZYSCY WIEDZĄ CO ROBIĆ. KONTROLUJE Z BOKU, ZAUWAŻA SZCZEGÓŁY I WSZELKIE ODSZTĘPSTWA OD ZASAD I PROCEDUR.





3 CIEPŁY, SKROMNY INNOWATOR

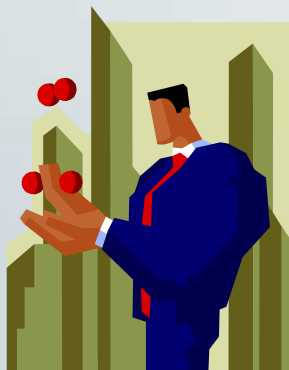
- TWÓRCZY I SKROMNY, MA WŁASNE WIZJE ALE NIE LUBI RYZYKA. WSPÓŁCZUJĄCY I WYROZUMIAŁY, UCZCIWY I KONSEKWENTNY. WOLI PRACOWAĆ W SAMOTNOŚCI, MOŻNA NA NIM POLEGAĆ.
- **STYL PRZYWÓDZTWA:** KIERUJE SIĘ DOBREM INNYCH I ORGANIZACJI, UZYSKUJE WSPÓŁPRACĘ INNYCH BEZ WYWIERANIA NACISKU LECZ PRZEZ WŁASNĄ WIZJĘ. KIERUJE DEMOKRATYCZNIE Z ELEMENTAMI PRZYWÓDZTWA CHARYZMATYCZNEGO.





4 TWÓRCZY, CHŁODNY INDYWIDUALISTA

- NIEZALEŻNY, ZDETERMINOWANY, KONCENTRUJE SIĘ NA JEDNYM CELU, GŁÓWNIIE ZWIĄZANYM Z WŁASNĄ WIZJĄ. DUŻE UMIEJĘTNOŚCI KONCEPCYJNE I PLANISTYCZNE, SILNIE PRZYWIĄZANY DO WŁASNYCH ZAŁOŻEŃ I PRZEWIDYWAŃ. USUWA PRZESZKODY LEŻĄCE NA DRODZE DO CELU.
- **STYL PRZYWÓDZTWA:** AUTOKRATYCZNY, ZWIĄZANY Z WŁASNĄ WIZJĄ, NASTAWIONY NA REALIZACJĘ CELÓW I ROZWIĄZYWANIE PROBLEMÓW, TWARDY WOBEC INNYCH.





5 SPONTANICZNY, CHŁODNY INDYWIDUALISTA

- PRAKTYCZNY, REALISTA, ZWRACAJĄCY UWAGĘ GŁÓWNIEM NA FAKTY, ELASTYCZNY W RÓŻNYCH SYTUACJACH. KIERUJE SIĘ LOGIKĄ, NIE LUBI SZTYWNOŚCI I REGUŁ. ROZWIĄDUJE PROBLEMY DOKŁADNIE TAK JAK NALEŻY W DANEJ SYTUACJI, ALE NIE LUBI KONTROLI I NACISKU. DĄŻY DO CELU CZĘSTO POMIJAJĄC PRZEPISY.
- **STYL PRZYWÓDZTWA:** DEMOKRATYCZNO - LIBERALNY , DAJE PRZYKŁAD INNYM, W ZESPOLE WPROWADZA NORMY RÓWNOŚCI, STOSUJE MINIMALNY NADZÓR, DZIAŁA ZGODNIE Z ZASADAMI, KTÓRE SAM UZNAJE.





6 SKROMNY, ELASTYCZNY INDYWIDUALISTA

- ŁAGODNY, DELIKATNY, WSPÓŁCZUJĄCY, OTWARTY, SKROMNY I WRAŻLIWY. CZUŁY NA POTRZEBY INNYCH W ORGANIZACJI, REAGUJE ŻYWO NA NIE, GDY SIĘ GO O TO POPROSI. WNOSI CIEPŁĄ ATMOSFERĘ, NIE LUBI, GDY MU SIĘ COŚ NARZUCA.
- **STYL PRZYWÓDZTWA:** WYCOFUJE SIĘ Z PRZEWODZENIA, POZOSTAWIA INNYM CAŁKOWITĄ SWOBODĘ, MOTYWUJE EMOCJONALNIE, NIE LUBI KRYTYKOWAĆ, SŁABY PRZYWÓDCA.





7 TWÓRCZY, SPONTANICZNY INDYWIDUALISTA

- OTWARTY, WNIKLIWY, ELASTYCZNY IDEALISTA. BARDZO TWÓRCZY I PRZYWIĄZANY DO WŁASNYCH WIZJI. STOI ZA WŁASNYMI IDEAMI, SZUKA NOWYCH ROZWIĄZAŃ, NIE ZNOSI OGRANICZEŃ. NAJSPRAWNIEJ DZIAŁA W SYTUACJACH BEZPIECZNYCH, CICHYCH I SPOKOJNYCH. NIE LUBI BIUROKRACJI, POTRZEBUJE DUŻO SWOBODY DZIAŁANIA.
- **STYL PRZYWÓDZTWA:** DEMOKRATYCZNO – LIBERALNY, WSKAZUJE IDEE, ALE NIE NACISKA, KONSEKWENTNIE TRZYMA SIĘ WŁASNYCH WIZJI, NIE LUBI KRYTYKOWAĆ.





8 CHŁODNY TWÓRCA DZIAŁAJĄCY INDYWIDUALNIE I SWOBODNIE

- CIEKAWY, TWÓRCZY, SKUPIONY BARDZIEJ NA IDEACH NIŻ NA LUDZIACH. MA KŁOPOTY INTERPERSONALNE, NIE PODPORZĄDKOWUJE SIĘ, BARDZO ELASTYCZNY I KREATYWNY W ODNIESIENIU DO PROBLEMÓW. NIEZALEŻNY, SZANUJE PRYWATNOŚĆ, SPOKÓJ I JAK NAJMNIEJ FORMALNYCH STRUKTUR.
- **STYL PRZYWÓDZTWA:** MOŻE PRZEWODZIĆ GRUPIE PROFESJONALNYCH INDYWIDUALISTÓW, DAJĄC IM DUŻĄ SWOBODĘ.





9 CHŁODNY, SPONTANICZNY RACJONALISTA, ZORIENTOWANY NA ZADANIA

- LUBI DZIAŁAĆ PRAGMATYCZNIE, ZARADNY, ALE Z TRUDEM PODPORZĄDKOWUJE SIĘ REGUŁOM. AKTYWNY, DĄŻY DO KOMPROMISU, PODEJMUJE RYZYKO W RAMACH WŁASNEJ KALKULACJI.
- **STYL PRZYWÓDZTWA:** PODEJMUJE PRZYWÓDZTWO W SYTUACJACH KRYZYSU, KIERUJE AUTOKRATYCZNIE, BEZPOŚREDNIO, NARZUCA INNYM WŁASNY STYL.





10 OTWARTY, SPONTANICZNY RACJONALISTA

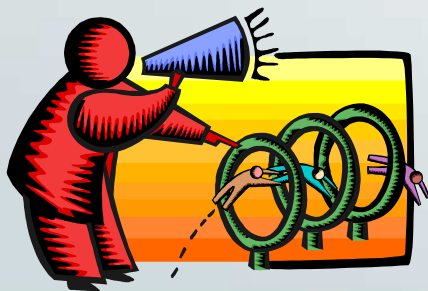
- BARDZO PRZYJACIELSKI I TOWARZYSKI, ROZSĄDNY, LUBIĄCY WYWIERAĆ WPŁYW. WSPÓŁPRACUJE, WNOSI ENTUZJAZM, ŁĄCZY LUDZI I ZESPOŁY, LUBI DUŻO LUDZI I DUŻO SWOBODY DZIAŁANIA.
- **STYL PRZYWÓDZTWA:** DEMOKRATYCZNY, MOTYWUJE WŁASNYM ENTUZJAZMEM, SKUTECZNIE OPANOWUJE KRYZYSY, BUDUJE POZYTYWNAŃ ATMOSFERĘ ZESPOŁOWAŃ.





11 CHARYZMATYCZNY TWÓRCA

- WNIKLIWY, INNOWACYJNY ENTUZJASTA, ZAWSZE SZUKA NOWYCH MOŻLIWOŚCI, ELASTYCZNY, NIE LUBI OGRANICZEŃ. INICJUJE ZMIANY, AKTYWIZUJE POTENCJALNE MOŻLIWOŚCI INNYCH, WYWIERA SILNY WPŁYW SWĄ OSOBOWOŚCIĄ.
- **STYL PRZYWÓDZTWA:** CHARYZMATYCZNY, MOBILIZUJE INNYCH POPRZEZ WŁASNE WIZJE, DOSKONALE KOMUNIKUJE SIĘ, ZARAŻA ENTUZJAZMEM.





12 CHŁODNY, SPONTANICZNY INNOWATOR

- TWÓRCZY, ZORIENTOWANY NA ZADANIA, SPONTANICZNY I BARDZO AKTYWNY. LUBI WYZWANIA, WYMYŚLA NOWE ROZWIĄZANIA, PRZEJMUJE INICJATYWĘ I ANGAŻUJE INNYCH. WOLI SWOBODĘ DZIAŁANIA, ELASTYCZNY I ZORIENTOWANY NA ZMIANY, NIE ZNOSI BIUROKRACJI.
- **STYL PRZYWÓDZTWA:** LIBERALNY LECZ WYMAGAJĄCY. DAJE SWOBODĘ ALE OCZEKUJE WYSOKICH WYNIKÓW. ZACHĘCA DO SAMODZIELNOŚCI I PROFESJONALIZMU.





13 CHŁODNY ANALITYK, REALIZUJĄCY ZADANIA

- LOGICZNY, ZDECYDOWANY, DOKŁADNIE PLANUJE, ORGANIZUJE PROCESY, GRUPY I PROJEKTY. TRZYMA SIĘ PLANU, PREFERUJE JASNE STRUKTURY, STABILNOŚĆ I BEZPIECZEŃSTWO. ZORIENTOWANY NA EFEKTYWNOŚĆ I SYTUACJE PRZEWIDYWALNE.
- **STYL PRZYWÓDZTWA:** AUTORYTARNY I WYMAGAJĄCY, SAMODZIELNIE I SZYBKO PODEJMUJE DECYZJE, WYMAGA PRZESTRZEGANIA ZASAD, KONTROLUJE.





14 CIEPŁY ORGANIZATOR, RACJONALISTA

- UCZYNNY, WSPÓLCZUJĄCY, ZORIENTOWANY NA INTERAKCJE I POTRZEBY LUDZI. DOBRZE WSPÓŁPRACUJE, TRZYMA SIĘ PLANU, PRZESTRZEGA ZASAD, LOJALNY. PREFERUJE JASNE REGUŁY, DOBRĄ ORGANIZACJĘ I PRACĘ W ZESPOLE.
- **STYL PRZYWÓDZTWA:** DEMOKRATYCZNY, TROSZCZY SIĘ O INNYCH, REAGUJE NA BIEŻĄCE PROBLEMY, KONTROLUJE WEDŁUG WSPÓLNIE USTALONYCH KRYTERIÓW, DOBRZE SIĘ KOMUNIKUJE.





15 TWÓRCZY, WSPÓŁDZIAŁAJĄCY ORGANIZATOR

- WYROZUMIAŁY, TOLERANCYJNY, O WSPANIAŁYCH UMIEJĘTNOŚCIACH INTERPERSONALNYCH, EMPATYCZNY, WNOSI IDEAŁY. TROSZCZY SIĘ O PROBLEMY INNYCH, WPŁYWA NA WYDARZENIA, ZACHĘCA DO WSPÓŁPRACY W RAMACH JASNYCH ZASAD. LUBI HARMONIĘ, STABILNOŚĆ I PORZĄDEK.
- **STYL PRZYWÓDZTWA:** DEMOKRATYCZNO – CHARYZMATYCZNY, WNOSI ENTUZJAZM, DOBRZE OKREŚLA REGUŁY, INSPIRUJE ZMIANY, EFEKTYWNIEMOTYWUJE.





16 CHŁODNY INNOWATOR NASTAWIONY NA PROBLEMY

- LOGICZNY, ZORGANIZOWANY, OBIEKTYWNY, WIE CO JEST SŁUSZNE, A CO NIE. PREFERUJE ŁAD I PORZĄDEK, STOSUJE SIĘ DO REGUŁ, DOBRZE PLANUJE, LUBI SPRAWNĄ ORGANIZACJĘ PRACY, STANOWCZY I ZDECYDOWANY.
- **STYL PRZYWÓDZTWA:** AUTOKRATA Z WIZJĄ. ZORIENTOWANY NA DZIAŁANIE, WNOSI WŁASNE IDEE, ZARZĄDZA BEZPOŚREDNIO I STANOWCZO. DOBRZE KONTROLUJE, UPRAWIA ZDECYDOWANE PRZYWÓDZTWO.





MODELE ARCHITEKTURY ZESPOŁU A TYPY OSOBOWOŚCI CZŁONKÓW I LIDERÓW ZESPOŁÓW BADAWCZYCH





ZEUS – WŁADZA FORMALNA

CZŁONKOWIE ZESPOŁU:

POŻĄDANE CECHY TO PODPORZĄDKOWANIE I KONTROLA,
RACJONALNOŚĆ, INTROWERSJA.

- (1) CHŁODNY, RACJONALNY INDYWIDUALISTA
- (2) CIEPŁY, WYPEŁNIAJĄCY ZADANIA INDYWIDUALISTA
- (13) CHŁODNY ANALITYK WYPEŁNIAJĄCY ZADANIA

LIDER

- (4) TWÓRCZY, CHŁODNY INDYWIDUALISTA – STYL AUTOKRATYCZNY
- (13) CHŁODNY ANALITYK WYPEŁNIAJĄCY ZADANIA – STYL AUTOKRATYCZNY Z DUŻYMI WYMAGANIAMI
- (16) CHŁODNY INNOWATOR – PRZEWODZI AUTOKRATYCZNIE Z WŁASNĄ WIZJĄ





APOLLO – ROLA/FUNKCJA

CZŁONKOWIE ZESPOŁU:

POŻĄDANE CECHY TO KONTROLA, INTROWERSJA, RACJONALNOŚĆ Z
DOPUSZCZENIEM TAKŻE INTUICYJNOŚCI

- (1) CHŁODNY INDYWIDUALISTA, ROBIĄCY SWOJE
- (2) CIEPŁY INDYWIDUALISTA, WYPEŁNIAJĄCY ZADANIA
- (3) CIEPŁY, SKROMNY INNOWATOR
- (4) TWÓRCZY, CHŁODNY INDYWIDUALISTA

LIDER

- (1) CHŁODNY INDYWIDUALISTA – STYL KONSERWATYWNY, WYMAGAJĄCY WYPEŁNIANIA ZADAŃ





ATENA – ZADANIA/CELE

CZŁONKOWIE ZESPOŁU:

POŻĄDANE CECHY TO SWOBODA DZIAŁANIA, SPONTANICZNOŚĆ, EKSTRAWERSJA, INTUICYJNOŚĆ A TAKŻE RACJONALNOŚĆ.

- (9) CHŁODNY, SPONTANICZNY INDYWIDUALISTA, ZORIENTOWANY NA ZADANIA
- (10) OTWARTY, SPONTANICZNY RACJONALISTA
- (11) CHARYZMATYCZNY, SPONTANICZNY TWÓRCA
- (12) CHŁODNY, SPONTANICZNY INNOWATOR

LIDER:

- (10) OTWARTY, SPONTANICZNY RACJONALISTA – DEMOKRATYCZNY STYL PRZYWÓDZTWA
- (15) TWÓRCZY ORGANIZATOR, NASTAWIONY NA LUDZI – PRZEWODZI DEMOKRATYCZNIE Z ELEMENTAMI PRZYWÓDZTWA CHARYZMATYCZNEGO





DIONIZOS – OSOBY/GWIAZDY

CZŁONKOWIE ZESPOŁU:

POŻĄDANE CECHY TO INDYWIDUALNOŚĆ, INTUICYJNOŚĆ, SWOBODA,
TYP CHŁODNY LUB UCZUCIOWY

- (8) CHŁODNY TWÓRCA, DZIAŁAJĄCY INDYWIDUALNIE I SWOBODNIE
- (7) TWÓRCZY, SPONTANICZNY INDYWIDUALISTA
- (11) CHARYZMATYCZNY, SPONTANICZNY TWÓRCA
- (12) CHŁODNY, SPONTANICZNY INNOWATOR

LIDER:

- (12) CHŁODNY, SPONTANICZNY INNOWATOR – PRZYWÓDZTWO
LIBERALNE ALE WYMAGAJĄCE
- (8) CHŁODNY TWÓRCA – PRZEWODZI LIBERALNIE GRUPIE
PROFESJONALISTÓW





GAJA – GENIUSZ/DOŚWIADCZENIE

CZŁONKOWIE ZESPOŁU:

POŻĄDANE CECHY TO PODPORZĄDKOWANIE, KONTROLA, RACJONALNOŚĆ,
INTROWERSJA.

- (14) CIEPŁY ORGANIZATOR, RACJONALISTA
- (1) CHŁODNY INDYWIDUALISTA – ROBIĄCY SWOJE
- (2) CIEPŁY INDYWIDUALISTA, WYPEŁNIAJĄCY ZADANIA

LIDER:

- (11) CHARYZMATYCZNY TWÓRCA – PRZYWÓDZTWO CHARYZMATYCZNE





HEFAJSTOS - RZEMIOSŁO

CZŁONKOWIE ZESPOŁU:

POŻĄDANE CECHY TO SWOBODA I SPONTANICZNOŚĆ, EKSTRAWERSJA A TAKŻE INTROWERSJA, UCZUCIOWOŚĆ.

- (10) OTWARTY, SPONTANICZNY RACJONALISTA
- (9) CHŁODNY RACJONALISTA, ZORIENTOWANY NA ZADANIA
- (6) SKROMNY, ELASTYCZNY INDYWIDUALISTA

LIDER:

- (10) OTWARTY, SPONTANICZNY RACJONALISTA – PRZEWODZI
DEMOKRATYCZNIE
- (14) CIEPŁY ORGANIZATOR, RACJONALISTA – PRZEWODZI
DEMOKRATYCZNIE





TEMIDA

SPRAWIEDLIWOŚĆ/EGALITARYZM

CZŁONKOWIE ZESPOŁU:

POŻĄDANE CECHY ZESPOŁU TO RACJONALNOŚĆ, KONTROLA, TYP
CHŁODNY

- (13) CHŁODNY ANALITYK, NASTAWIONY NA REALIZACJĘ ZADAŃ
- (1) CHŁODNY INDYWIDUALISTA, ROBIĄCY SWOJE

LIDER

- (14) CIEPŁY ORGANIZATOR, RACJONALISTA – PRZEWODZI
DEMOKRATYCZNIE





HERMES - KONKURENCJA

CZŁONKOWIE ZESPOŁU

O CECHACH: INTUICYJNI, SPONTANICZNI (LUBIĄCY ZMIANY), CHŁODNI I RYWALIZUJĄCY

- (12) CHŁODNY INNOWATOR, ZORIENTOWANY NA ROZWIĄZYWANIE PROBLEMÓW
- (8) CHŁODNY TWÓRCA, DZIAŁAJĄCY INDYWIDUALNIE

LIDER

- (5) SPONTANICZNY, CHŁODNY INDYWIDUALISTA, PRZEWODZI LIBERALNIE, STOSUJE LUŻNY NADZÓR, STOI Z BOKU





ARES - KONFLIKT

CZŁONKOWIE ZESPOŁU

- CECHACH SPRZECZNYCH, KONFLIKTOWYCH, RACZEJ CHŁODNI EKSTRAWERTYCY
- (9) CHŁODNY RACJONALISTA ZORIENTOWANY NA ZADANIA
- (12) CHŁODNY INNOWATOR ZORIENTOWANY NA ROZWIĄZYWANIE PROBLEMÓW, LUBIĄCY SWOBODĘ
- (13) CHŁODNY ANALITYK NASTAWIONY NA ZADANIA
- (16) CHŁODNY INNOWATOR LUBIĄCY KONTROLĘ

LIDER

- POCZĄTKOWO JEST NIESKUTECZNY NP. (6) PRZEWODZI W SPOSÓB WYCOFUJĄCY SIĘ, PÓŹNIEJ POJAWIA SIĘ LIDER:
- CHĘTNIE PRZEJMUJĄCY PRZYWÓDZTWO W CZASIE KRYZYSU, GŁÓWNIEM (9), A TAKŻE (4), PRZEWODZI ZDECYDOWANIE, AUTOKRATYCZNIE.





ODWOŁANIE BIBLIOGRAFICZNE

Hempolińska-Nowik E., *Przedstawienie postaci dla TPM*, Zachodniopomorski Uniwersytet Technologiczny w Szczecinie, www.team.wi.zut.edu.pl, opublikowany w roku: 2009, dostępny w dniu: dd-mm-rrrr.

